

**Regulamento Interno**  
**do**  
**ÓRGÃO DE ADMINISTRAÇÃO**  
**da**  
**CAIXA DE CRÉDITO AGRÍCOLA MÚTUO DA**  
**COSTA AZUL, CRL**

**Aprovado em 31/07/2024**

**Alterado em 14/01/2026**

<b>Índice</b>	.....
<b>Capítulo I (Parte Geral)</b>	.....
Artigo 1º (Âmbito)	.....
Artigo 2º (Aprovação, Vigência e Alterações)	.....
Artigo 3º (Natureza Vinculativa)	.....
Artigo 4º (Definições)	.....
<b>Capítulo II (Missão, Composição e Mandatos)</b>	.....
Artigo 5º (Missão)	.....
Artigo 6º (Composição)	.....
Artigo 7º (Mandato)	.....
Artigo 8º (Início e Cessação de Funções)	.....
<b>Capítulo III (Competências, Responsabilidades, Funcionamento e Avaliação)</b>	.....
Artigo 9º (Competências)	.....
Artigo 10º (Responsabilidades do Presidente do OA)	.....
Artigo 11º (Funcionamento do OA)	.....
Artigo 12º (Conselhos e Comitês do OA)	.....
Artigo 13º (Avaliação da atividade do OA)	.....
<b>Capítulo IV (Reuniões)</b>	.....
Artigo 14º (Convocatórias)	.....
Artigo 15º (Ordem de Trabalhos)	.....
Artigo 16º (Propostas)	.....
Artigo 17º (Quórum e Deliberações)	.....
Artigo 18º (Representação)	.....
Artigo 19º (Ausências)	.....
Artigo 20º (Atas)	.....
<b>Capítulo V (Interações Internas e Externas)</b>	.....
Artigo 21º (Interações Internas e Externas do OA)	.....
Artigo 22º (Interações com os demais Órgãos Sociais e Estatutários)	.....
Artigo 23º (Interações do OA com as Entidades Participadas)	.....
<b>Capítulo VI (Vicissitudes Supervenientes)</b>	.....
Artigo 24º (Incompatibilidades)	.....
Artigo 25º (Conflitos de Interesses e Transações com Partes Relacionadas)	.....
Artigo 26º (Acumulação de cargos)	.....
Artigo 27º (Avaliação de Adequação)	.....
<b>Capítulo VII (Substituições)</b>	.....
Artigo 28º (Substituições)	.....
<b>Capítulo VIII (Privacidade e Sigilo)</b>	.....
Artigo 29º (Confidencialidade, Sigilo Bancário e Protecção de Dados de Terceiros)	.....
Artigo 30º (Protecção de Dados)	.....
<b>Capítulo IX (Disposições finais)</b>	.....
Artigo 31º (Publicidade)	.....

**Anexo I**

---

**Anexo II**

---

## **CAPÍTULO I**

### **PARTE GERAL**

#### **Artigo 1º**

##### **Âmbito**

1. O presente Regulamento Interno estabelece as regras de organização e de funcionamento do Conselho de Administração da Caixa de Crédito Agrícola Mútuo da Costa Azul, CRL (Caixa Agrícola) que, doravante e abreviadamente se designará por Órgão de Administração (OA).
2. O presente Regulamento Interno contém também os princípios e normas de atuação que deverão reger a conduta dos seus membros no exercício das respetivas funções, sem prejuízo do disposto na Lei e nos Estatutos.

#### **Artigo 2º**

##### **Aprovação, Vigência e Alterações**

1. O presente Regulamento Interno foi aprovado em reunião do OA, para o mandato de 2024-2026, vigorando por tempo indeterminado.
2. Cabe ao OA efetuar a revisão do presente Regulamento Interno e deliberar sobre as suas alterações que, depois de aprovadas, o integrarão.
3. O Regulamento Interno indicará na sua capa de rosto a data inicial de aprovação e as datas das eventuais alterações nele integradas.

#### **Artigo 3º**

##### **Natureza Vinculativa**

1. Todos os membros do OA, em exercício de funções, estão obrigados a cumprir o presente Regulamento.

2. Qualquer membro do OA que entre em funções posteriormente à data de aprovação do presente Regulamento Interno ficará automaticamente vinculado ao mesmo, sem necessidade de qualquer ato e/ou formalidade de adesão.

## **Artigo 4º**

### **Definições**

As palavras e os acrónimos que a seguir se discriminam têm, no âmbito do presente Regulamento Interno, o significado infra indicado:

**Assembleia Geral** – A Assembleia Geral da Caixa Agrícola;

**Caixa Agrícola** – Caixa de Crédito Agrícola Mútuo da Costa Azul, CRL;

**Caixa Central – Caixa Central de Crédito Agrícola Mútuo, CRL** – Supervisor e Organismo Central do SICAM;

**CAS** – Crédito Agrícola Serviços Partilhados, ACE;

**CAv** – Comissão de Avaliação da Caixa Agrícola;

**CEC** – Código de Ética e de Conduta do Grupo Crédito Agrícola;

**Colaboradores** – Todas as pessoas singulares que exercem funções na Caixa Agrícola, incluindo da Direcção de Topo;

**Crédito Agrícola Serviços Partilhados, ACE** – um dos Agrupamentos Complementares de Empresas do GCA que tem como atividade principal congregar todos os serviços partilhados do SICAM e do GCA, quer informáticos, quer de suporte à atividade bancária;

**CSC** – Código das Sociedades Comerciais;

**DCRH** – Direcção Central de Recursos Humanos da Caixa Central;

**Direcção de Topo** – Responsáveis das unidades ou áreas de estrutura da Caixa Agrícola que são diretamente responsáveis perante o OA e/ou as pessoas singulares que exercem funções de Adjunto da Administração, de Coordenação e/ou quaisquer Funções de Controlo Interno;

**Empresas Participadas** – Todas as Empresas Participadas direta ou indiretamente pela Caixa Central e pelas Caixas Agrícolas, suas Associadas, aqui incluindo os Agrupamentos Complementares de Empresas;

**Estatutos** – Estatutos da Caixa Agrícola que, em cada momento, estejam em vigor;

**Funções de Controlo Interno** – As pessoas singulares e/ou unidades de estrutura orgânica que dão corpo à função de gestão de riscos, de conformidade e de auditoria interna da Caixa Agrícola;

**GCA** – Grupo Crédito Agrícola;

**Grupo ou Grupo Crédito Agrícola** – Conjunto formado pela Caixa Central, pelas Caixas Agrícolas suas Associadas e pelas Empresas Participadas;

**OA** – Órgão de Administração da Caixa Agrícola;

**OF** – Órgão de Fiscalização da Caixa Agrícola;

**PISAAMOAF** – Política Interna de Seleção e Avaliação de Adequação dos Membros dos Órgãos de Administração e Fiscalização da Caixa Agrícola;

**PISAATFE** - Política Interna de Seleção e Avaliação de Adequação dos Titulares de Funções Essenciais da Caixa Agrícola;

**PPCI** - Política de Prevenção, Comunicação e Sanação de Conflitos de Interesses e de Transações com Partes Relacionadas do Grupo Crédito Agrícola;

**PPI** – Política de Prevenção de Irregularidades do Grupo Crédito Agrícola;

**PSDROC** - Política de Seleção e Designação de Revisor Oficial de Contas (ROC/SROC) e de Contratação de Serviços Distintos de Auditoria Não Proibidos do Grupo Crédito Agrícola;

**RJCAM** – Regime Jurídico do Crédito Agrícola Mútuo;

**RGICSF** – Regime Geral de Instituições de Crédito e Sociedades Financeiras;

**ROC** – Revisor Oficial de Contas da Caixa Agrícola;

**SICAM** – Sistema Integrado de Crédito Agrícola Mútuo.

## **CAPÍTULO II**

### **MISSÃO, COMPOSIÇÃO E MANDATOS**

#### **Artigo 5º**

##### **Missão**

1. O OA tem como missão:

a) assegurar a gestão sã e prudente da Caixa Agrícola, com vista, em particular, a salvaguardar os fundos que lhe estão confiados e garantir que os rácios de solvabilidade e liquidez são cumpridos em permanência;

b) atenta a natureza cooperativa desta Caixa Agrícola, assegurar que as finalidades específicas associadas ao crédito agrícola são prosseguidas no quadro de uma estratégia que garanta a sua observância nos médio e longo prazos e salvaguarde, também nesse âmbito temporal, os interesses dos seus associados, depositantes e demais clientes e contrapartes, bem como dos seus colaboradores.

2. O OA, para ser eficaz na missão que lhe está confiada, deve combinar a preservação dos valores cooperativos do crédito agrícola com uma gestão de risco adequada própria de uma instituição de crédito.

3. O OA e cada um dos seus membros devem pautar a sua atuação pelo estrito respeito da Lei, dos Estatutos, das deliberações da Assembleia Geral, do presente Regulamento e da Regulamentação Sectorial, tomando em consideração as recomendações relativas às melhores práticas de governação societária dimanadas pelos Supervisores, designadamente pelo Organismo Central do SICAM.

## **Artigo 6º**

### **Composição**

1. O OA é composto por um mínimo de três membros, sendo um deles Presidente, nos termos dos Estatutos, devidamente identificados no Anexo I a que se refere o número quatro infra, designados para o primeiro mandato na sequência da Fusão por incorporação da Caixa de Crédito Agrícola Mútuo de Alcácer do Sal e Montemor-o-Novo, C.R.L. na Caixa de Crédito Agrícola Mútuo da Costa Azul, C.R.L., conforme aprovação do Projeto de Fusão em Assembleia Geral de 31 de maio de 2023, e autorização do Banco de Portugal emitida em 8 de maio de 2024.
2. Os membros do OA devem ser pessoas singulares. Se o membro for pessoa coletiva, deve designar pessoa singular que exercerá o cargo em nome próprio, dispondo, a todo o tempo, de idoneidade, disponibilidade, independência e qualificação profissional e experiência adequadas ao desempenho das respetivas funções.
3. O OA terá de dispor de uma composição adequada em sede de diversidade de género e de qualificações e experiências profissionais variadas e abrangentes das múltiplas e diversificadas matérias a serem tratadas no seio do órgão.
4. Compete ao OA manter devidamente atualizado o Anexo I que faz parte integrante do presente Regulamento, nele indicando o nome completo, o cargo, os contactos telefónicos e de correio eletrónico de cada um dos seus membros, bem como, caso exerçam o cargo em nome próprio mas por designação de pessoa coletiva, essa expressa indicação.

## **Artigo 7º**

### **Mandato**

O mandato do OA é de três (3) anos, podendo ser reconduzidos uma ou mais vezes.

## **Artigo 8º**

### **Início e Cessação de Funções**

1. Os membros do OA só iniciam funções, depois de obtida, junto do Banco de Portugal, a respetiva autorização individual e coletiva, nos termos do disposto nos Artigos 30º e seguintes do RGICSF e da Instrução nº 23/2018 do Banco de Portugal.

2. Os membros do OA mantêm-se no exercício do cargo, mesmo depois de terminado o mandato, até que sejam reconduzidos ou substituídos por novos membros que estejam devidamente autorizados pelo Banco de Portugal.

### **CAPÍTULO III**

## **COMPETÊNCIAS, RESPONSABILIDADES, FUNCIONAMENTO E AVALIAÇÃO**

### **Artigo 9º**

#### **Competências**

1. Compete ao OA exercer os mais amplos poderes de gestão e representação da Caixa Agrícola.
2. Para além da competência para aprovar o seu Regulamento Interno, dispõe o OA, das seguintes competências, nos termos do disposto nos Estatutos da Caixa Agrícola:
  - a) administrar e representar a Caixa Agrícola;
  - b) elaborar, para votação pela Assembleia Geral, uma proposta de plano de atividades e de orçamento para o exercício seguinte;
  - c) elaborar, para votação pela Assembleia Geral, o relatório e as contas relativos ao exercício anterior;
  - d) adotar as medidas necessárias à garantia da solvabilidade e liquidez da Caixa Agrícola;
  - e) decidir das operações de crédito da Caixa Agrícola.
  - f) fiscalizar a aplicação dos capitais mutuados;
  - g) promover a cobrança coerciva dos créditos da Caixa Agrícola, vencidos e não pagos;
  - h) organizar, dirigir e disciplinar os serviços;
  - i) deliberar sobre os pedidos de exoneração dos Associados.
3. Adicionalmente e para o exercício das suas funções e competências estatutárias, legais e regulamentares, mormente em sede de conduta e cultura organizacional, compete especificamente ao OA:



- a) Promover uma conduta e cultura organizacional para a Caixa Agrícola pautada pelos mais elevados padrões de exigência ética, assentes nos valores e princípios de atuação adotados pelo e no GCA, vertidos no Código de Ética e Conduta, cuja divulgação interna pelos Colaboradores lhe cabe assegurar;
- b) Tomar conhecimento, divulgar, assegurar a tomada de conhecimento e vinculação pelos Colaboradores e demais membros de Órgãos Sociais e Estatutários e aplicar as políticas que desenvolvem e concretizam o CEC, assegurando, dessa forma, as suas efetivas implementação e cumprimento;
- c) Adotar procedimentos concretos, eficazes, adequados e destinados à execução e monitorização da cultura organizacional e dos sistemas de governo e controlo interno da Caixa Agrícola;
- d) Controlar a fiabilidade, integridade, consistência, completude, atualidade, tempestividade e acessibilidade da informação produzida pela e na Caixa Agrícola, ciente de que nela assentarão as decisões de gestão do OA e dos seus Departamentos, bem como a atividade das Funções de Controlo Interno e do OF;
- e) Elaborar o relatório de autoavaliação da adequação e da eficácia da cultura organizacional e dos sistemas de governo e de controlo interno, tendo por referência o modelo elaborado pela Caixa Central para o SICAM, nele integrando a autoavaliação do OA, bem como pronunciando-se, após parecer do OF, sobre os relatórios anuais de cada uma das Funções de Controlo Interno da Caixa Agrícola, assegurando a efetiva implementação das medidas destinadas à correção de quaisquer deficiências detetadas ou que visem a introdução de melhorais na cultura organizacional e nos sistemas de governo e controlo interno da Caixa Agrícola;
- f) Assegurar um adequado sistema de arquivo documental que, designadamente, possibilite conhecer inequivocamente a fundamentação das decisões tomadas e os respetivos intervenientes;
- g) Assegurar a acessibilidade por todos os Colaboradores aos repositórios internos e externos da Caixa Agrícola, contendo, de forma sistematizada, integrada e atualizada, toda a informação necessária para dar cumprimento ao disposto no Aviso nº 3/2020 do Banco de Portugal;
- h) Promover:
  - i) a discussão regular, nas suas reuniões, e nas reuniões com os demais membros responsáveis pelos Departamentos, das matérias relacionadas com a conduta e cultura organizacional, assegurando o registo dessas discussões e respetivas conclusões;
  - ii) a adoção, por um lado, de medidas que valorizem comportamentos alinhados com a cultura organizacional definida pela Caixa Central para o GCA, bem como com as demais exigências legais e

regulamentares em vigor e, por outro, de medidas disciplinares adequadas e proporcionais sempre que forem detetadas situações de incumprimento;

- iii) a existência de um ambiente organizacional na Caixa Agrícola que:
  - a. valorize o controlo interno como um elemento essencial para a resiliência e o bom desempenho no longo prazo da Caixa Agrícola;
  - b. estimule os Colaboradores a partilhar a sua opinião de forma livre e aberta e a comunicar superiormente a existência de problemas, sem receio de represálias;
  - c. incentive a não adoção de práticas de gestão agressivas e encoraje os Colaboradores às suas não aceitação e tolerância, quando adotadas;
- iv) a implementação dos procedimentos previstos na estratégia para o sistema de controlo interno definido pela Caixa Central, garantindo a independência organizacional das funções de controlo interno, estimulando, todavia, interações virtuosas entre elas e as unidades de estrutura geradoras de negócio e as funções de suporte;
- v) a circulação de informação entre as diferentes unidades de estrutura, através da dimanação de comunicações regulares, designadamente sobre o nível de tolerância ao risco da Caixa Agrícola;
- vi) a adoção de medidas concretas com vista a promover, junto de todos os Colaboradores da Caixa Agrícola, incluindo os demais membros dos Órgãos Sociais e Estatutários, uma forte consciência, de aversão a níveis de risco que ultrapassem os limites definidos e que assegurem que todos os Colaboradores conhecem as suas responsabilidades em matéria de tomada e controlo de riscos;
- vii) a realização, com carácter obrigatório, no momento do início de funções e renovadas a cada dois anos ou sempre que houver alterações relevantes de conteúdo, de ações de formação, com vista à sensibilização de todos os Colaboradores, incluindo os membros do OA e do OF e dos demais membros dos Órgãos Sociais e Estatutários da Caixa Agrícola, sobre os valores as regras de conduta em vigor, assegurando, dessa forma, que os Colaboradores da Caixa Agrícola se encontram cientes das consequências legais e disciplinares que podem resultar de condutas impróprias;
- viii) a comunicação e a divulgação, ao longo do ano, das regras de conduta em vigor no GCA, de modo a torná-las presentes no dia-a-dia da gestão e no processo de tomada de decisão, divulgando, designadamente, as comunicações da Caixa Central sobre cultura organizacional e controlo interno;
- ix) a adoção de mecanismos que assegurem que no processo de recrutamento e de seleção de novos Colaboradores, incluindo membros dos Órgãos Sociais e Estatutários, é avaliada a adesão dos

- candidatos aos padrões éticos do GCA, só sendo recrutados ou selecionados os que deem provas e/ou garantias dessa adesão;
- x) a atuação dos coletivos e de cada um dos seus membros com diligência, lealdade e neutralidade e assegurando que são adotados procedimentos internos isentos, transparentes e auditáveis, nomeadamente quando esteja em causa a contratação de serviços e a aquisição e alienação de ativos pela Caixa Agrícola;
  - xi) a escolha e seleção de parceiros e fornecedores que disponham de uma cultura organizacional assente em padrões de ética equiparáveis aos do GCA;
  - xii) a realização, através de entidade externa ao GCA, de avaliações periódicas e independentes à conduta e aos valores da Caixa Agrícola, bem como à conduta e aos valores do próprio OA e, caso existam, dos seus Conselhos e Comitês, comunicando os resultados dessa avaliação periódica e independente à Caixa Central, assegurando todas as iniciativas necessárias a corrigir qualquer desvio que tenha sido detetado em sede de cumprimento dos princípios e valores do GCA.
4. Para cumprimento das funções e competências a que se referem os números anteriores, o OA deverá assegurar a implementação e o cumprimento escrupuloso de todos os Normativos Vinculativos do SICAM e/ou do GCA, dimanados pela Caixa Central.

## **Artigo 10º**

### **Responsabilidades do Presidente do OA**

1. São responsabilidades exclusivas do Presidente do OA:
  - a) Coordenar a atividade do OA;
  - b) Promover as reuniões do OA que considerar necessárias, convocá-las, dirigi-las e exercer voto de qualidade, bem como decidir sobre todas as questões que respeitam o seu funcionamento;
  - c) Zelar pela correta execução das deliberações do OA;
  - d) Assegurar uma linha contínua de comunicação com os outros Órgãos Sociais e Estatutários;
  - e) Representar o OA e promover a comunicação entre a Instituição e as Entidades Participadas;
  - f) Assumir as demais responsabilidades enquanto membro do OA;
  - g) Exercer as demais funções que lhe sejam atribuídas por Lei ou pelos Estatutos.
2. O Presidente do OA, nas suas faltas ou impedimentos temporários, será substituído pelo Membro do OA que lhe seguir na lista.

### **Artigo 11º**

#### **Funcionamento do OA**

1. O OA toma as suas decisões e deliberações em reuniões plenárias, podendo, para complementar o exercício das suas competências criar, nos termos do artigo seguinte, Conselhos e Comitês.
2. A gestão corrente da Caixa Agrícola compete aos seus Administradores com funções executivas.
3. O OA poderá designar um Secretário a quem, entre outras funções, caberá secretariar e coadjuvar o Presidente ou quem o substitua no exercício das suas funções e competências em sede das reuniões plenárias do Órgão.
4. A escolha e designação do Secretário do OA, poderá recair sobre um dos seus membros ou sobre um dos Colaboradores da Caixa Agrícola.

### **Artigo 12º**

#### **Conselhos e Comitês do OA**

1. Para o exercício das suas funções e competências, o OA pode, a todo o momento, deliberar a criação de Conselhos e Comitês, de natureza executiva e/ou de natureza consultiva, estabelecendo as suas missões, composições, competências, funcionamento e regularidade das suas reuniões, bem como poderá, também a qualquer momento, extinguir qualquer um dos seus Comitês ou Conselhos.
2. Compete ao OA, aprovar os Regulamentos de cada um dos Comitês e Conselhos por si criados, dos quais constarão as composições, as competências, o funcionamento e a regularidade das suas reuniões.
3. A cada momento a Norma de Estrutura Orgânica da Caixa Agrícola conterá a identificação, composição e competências de cada um dos Conselhos e Comitês criados pelo OA e em vigor em cada triénio, os quais, sumariamente, constarão listados no Anexo II que faz parte integrante do presente Regulamento.

### **Artigo 13º**

#### **Avaliação da atividade do OA**

A atividade e desempenho do OA, bem como de cada um dos seus membros, é avaliada pelo OF, a quem compete supervisionar e monitorizar as ações e tomadas de decisão em matéria de gestão, designadamente monitorizar e analisar o desempenho individual e coletivo do OA.

## **CAPÍTULO IV**

### **REUNIÕES**

#### **Artigo 14º**

#### **Convocatórias**

1. O OA reúne ordinariamente todas as quartas-feiras, sem necessidade de convocatória, ou, extraordinariamente, sempre que for convocado por iniciativa do seu Presidente ou a pedido de, pelo menos, dois dos seus membros.
2. Caso não seja possível a realização da reunião ordinária à quarta-feira, designadamente atendendo a constrangimento de agenda que determine a conveniência de realização noutra data ou por ser feriado, a mesma poderá realizar-se noutra data, aplicando-se o disposto no número seguinte, com as necessárias adaptações.
3. A convocatória das reuniões extraordinárias é enviada ou entregue a cada um dos membros do OA, pelo Presidente do OA ou pelo Secretariado do OA.
4. Em regra, o local de realização das reuniões, ordinárias ou extraordinárias, é na sede da Caixa Agrícola, podendo, todavia, o OA deliberar reunir noutro local ou o Presidente indicar, na convocatória ou em mensagem de correio eletrónico, outro local.
5. Sem prejuízo do expresso no número anterior, justificadamente e sempre que estejam reunidos os meios técnicos, em termos de autenticidade e de segurança, o Presidente do OA poderá autorizar que as reuniões do OA sejam realizadas com recurso a videoconferência ou outros meios telemáticos, participando, por este meio, os membros do OA que não possam estar pessoalmente presentes na reunião.
6. O Presidente, por sua iniciativa e/ou a pedido de qualquer membro do OA, poderá solicitar a participação, em reunião do OA, de qualquer Colaborador da Caixa Agrícola, bem como de quaisquer terceiros que, pela natureza da matéria a ser discutida e/ou deliberada, se justifique a sua presença.
7. O convite a que se refere o número anterior deverá ser efetuado pelo Presidente do OA, ou por quem este delegar, sempre que possível, com uma antecedência

mínima de três (3) dias úteis, identificando-se as matérias sobre as quais se focará a participação. Todavia, o Presidente do OA, ou quem este delegar, pode solicitar a todo o tempo a participação de qualquer Colaborador da Caixa Agrícola em reunião do OA.

8. Sem precedência de convite, o Presidente do OF, ou um membro delegado designado por este órgão para o efeito, têm o direito de assistir às reuniões do OA.

## **Artigo 15º**

### **Ordem de Trabalhos**

1. Compete ao Presidente do OA definir e organizar a agenda de cada uma das reuniões, ordinárias ou extraordinárias, a qual será disponibilizada em pasta de rede partilhada ou comunicada, por ele ou pelo Secretariado do OA, a cada um dos demais membros, sempre que possível no dia imediatamente anterior ao da realização da reunião.
2. Nas situações manifesta e justificadamente urgentes, poderá o Presidente do OA adicionar pontos à ordem de trabalhos, sem respeito pelo prazo de antecedência a que se refere o número anterior, desde que não haja oposição de qualquer membro do OA.
3. Compete ao Presidente do OA dirigir as reuniões, podendo, sem prejuízo do disposto no número anterior, propor, no seu início, por sua iniciativa ou a pedido de qualquer membro do OA, a discussão e a deliberação de temas antes da ordem de trabalhos e que, pela sua natureza e/ou urgência devam ser apreciados naquela reunião.
4. Também e sem prejuízo do disposto nos dois números anteriores, o Presidente do OA poderá determinar, por sua iniciativa e/ou a pedido de qualquer membro do OA, que a ordem de trabalhos seja alterada e/ou que a análise, a apreciação e a deliberação sobre qualquer tema nela incluída sejam adiadas para reunião ulterior ou sejam retiradas, solicitando elementos, documentos e/ou esclarecimentos adicionais.
5. Sem prejuízo do disposto nos números anteriores, compete ao Presidente do OA colocar a par os demais membros, com a antecedência que considerar apropriada dos assuntos que deverão ser tratados e deliberados na reunião seguinte e encaminhar toda a documentação que sobre os mesmos disponha, a fim de que os demais membros do OA possam preparar a sua participação na reunião e, querendo, solicitar antecipadamente elementos e documentos, bem como e eventualmente, a participação de convidados, nos termos expressos nos números 7 e 8 do artigo anterior.

## **Artigo 16º**

### **Propostas**

1. Todos os pontos da ordem de trabalhos deverão ter uma proposta e a esta deverão ser anexos os documentos que o proponente entenda deverem-na instruir, para a cabal apreciação e deliberação do OA.
2. As propostas e a respetiva documentação, devem ser endereçadas por via eletrónica ao Conselho de Administração, com conhecimento ao Presidente do AO, com a expressa indicação do ponto da ordem de trabalhos a que a documentação respeita.
3. Qualquer membro do OA poderá antes ou durante a reunião solicitar elementos adicionais para a cabal análise de um ponto da agenda, podendo, caso tal mereça acolhimento do Presidente ou do Plenário do OA, a deliberação sobre esse ponto ser adiada com vista à obtenção desses elementos, conforme referido no n.º 4 do Artigo anterior.
4. Caso tal mereça acolhimento, a proposta será adiada para próxima reunião, sendo, desde logo, solicitados os elementos adicionais suscitados, o que será tramitado pelo membro do OA ou pelo Secretariado do OA, salvo se o Presidente avocar para si essa tarefa.

## **Artigo 17º**

### **Quórum e Deliberações**

1. O OA só pode deliberar estando presente ou representada a maioria dos seus membros.
2. Cada membro do OA tem direito a um voto, sendo que em caso de empate o Presidente, ou quem o substitua, terá voto de qualidade.
3. As deliberações são tomadas por maioria simples, exceto nas situações em que a Lei ou a regulamentação exija maioria superior.
4. O disposto nos números anteriores aplica-se, com as devidas alterações, a quaisquer deliberações a serem tomadas fora de reuniões plenárias e que, por justificada urgência, o OA acorde em que o sejam através de comunicações eletrónicas e/ou videoconferências, devendo, todavia, essas deliberações ser ratificadas na primeira reunião plenária seguinte.

5. Qualquer membro do OA que não concorde com a deliberação tomada poderá requerer que seja lavrado, em ata, o seu voto de vencido, ditando ou entregando a sua declaração de voto.

## **Artigo 18º**

### **Representação**

1. Conforme exposto supra no nº 2 do Artigo 10º, o Presidente do OA, nas suas faltas ou impedimentos temporários, será substituído pelo membro do OA que lhe seguir na lista e, na ausência e/ou impedimento de ambos, serão substituídos pelo membro do OA que lhes siga nessa mesma lista.
2. Todas as competências e funções indicadas neste Regulamento Interno como atributos do Presidente serão exercidas conforme a sequência referida na parte final do número anterior.
3. Com exceção do Presidente e, nas suas ausências, o membro do OA a que se refere supra o nº 2 do Artigo 10º, cada um dos membros do OA poderá fazer-se representar em qualquer reunião por outro membro do OA, mediante envio de mensagem de correio eletrónico expedida do seu endereço profissional do Crédito Agrícola para o endereço profissional do Presidente, não podendo (i) cada instrumento de representação ser utilizado mais do que uma vez, (ii) cada membro do OA representar mais do que outro seu par.
4. A mensagem a que se refere o número anterior deverá colocar em conhecimento o Secretariado do OA, bem como o membro do OA que será o representante, com a expressa indicação, ponto a ponto, do sentido de voto, do representado.
5. O Presidente, querendo, contactará, telefonicamente, representado e representante, a fim de confirmar o teor da comunicação recebida.
6. A mensagem de correio eletrónico deverá ser recebida pelo Presidente até ao início da reunião a cuja representação se destina e será impressa, ficando arquivada, depois de devidamente rubricada pelo Presidente e pelo Secretariado do OA, junto à ata da reunião a que respeita a representação.

## **Artigo 19º**

### **Ausências**



1. As faltas e impedimentos de qualquer membro do OA sejam ou não justificadas, deverão ser comunicadas, com a maior antecedência possível da data da reunião, ao Presidente do OA.
2. Havendo informação suficiente, o OA pronunciar-se-á, na própria reunião, sobre se considera ou não justificada a ausência e, não dispondo de elementos para tanto, solicitará que, em prazo certo e razoável, lhe seja fornecida a informação que considere necessária para tanto, deliberando na reunião seguinte.
3. As faltas e impedimentos do Presidente serão comunicadas, nos termos do número um supra, ao membro do OA que o substitua, nos termos do definido supra no nº 2 do artigo 10º.
4. A falta de qualquer membro do OA, sem justificação aceite pelos restantes membros deste Órgão Social, nos termos previstos no número 2 supra, a dez (10) reuniões, seguidas ou interpoladas, conduz à falta definitiva do membro faltoso do OA, o que deve ser suscitado pelo Presidente e deliberado na reunião seguinte à sua verificação.

## **Artigo 20º**

### **Atas**

1. Serão elaboradas atas de todas as reuniões do OA, as quais verterão, com precisão, rigor e verosimilhança o conteúdo e a dinâmica da reunião, e conterão, pelo menos, os seguintes elementos:
  - a. a identificação da Caixa Agrícola;
  - b. o lugar, o dia e a hora da reunião;
  - c. os nomes, os cargos e as assinaturas de todos os presentes na reunião, identificando-se especificamente, se for esse o caso, quem presidiu à reunião em substituição do Presidente;
  - d. se houver ausentes, a sua identificação e a sua eventual justificação e/ou informação carreada e que permita justificar a falta ou a menção de que essa informação será solicitada para posterior apreciação;
  - e. se houver ausentes que se tenham feito representar, a sua identificação, a identificação do representante e a expressa indicação da data de receção da mensagem de correio eletrónico a que se refere supra o artigo 18º;
  - f. as presenças de terceiros relativamente ao OA, indicando-se expressamente em que qualidade, por convite de quem e para que tema se encontra presente;
  - g. a ordem de trabalhos, que deverá reproduzir e que tenha constado da convocatória;

- h. quaisquer alterações à ordem de trabalhos e quaisquer matérias analisadas, discutidas e/ou deliberadas, antes da ordem de trabalhos, indicando quem as propôs e sob que justificação;
  - i. a referência aos documentos e relatórios que instruindo os pontos da ordem de trabalhos são submetidos à apreciação do OA, os quais, existindo, ficarão arquivados junto a cada ponto da ordem de trabalhos, numerados pela ordem de apresentação e junção e com referência ao ponto da ordem de trabalhos ou a matéria fora da ordem de trabalhos;
  - j. o teor e a fundamentação das deliberações tomadas, indicando-se, sempre, o sentido de voto de cada um dos membros, com a sua identificação e a referência expressa às eventuais opiniões divergentes;
  - k. as eventuais declarações de voto vencido;
  - l. a descrição de eventuais recomendações formuladas;
  - m. quando seja o caso, as conclusões e as medidas determinadas para ultrapassar quaisquer situações ou constrangimentos que comprometam ou possam vir a comprometer materialmente a independência das Funções de Controlo Interno e que tenham sido comunicadas ao OA;
  - n. Identificação dos assuntos que carecem de acompanhamento em reuniões futuras.
2. Compete ao Secretariado do OA elaborar, assim que possível, o projeto de ata que, uma vez finalizado, será submetido à aprovação do OA na primeira reunião posterior à reunião a que alude a respetiva ata.
3. Após a concordância de todos os membros do OA, a versão final será colocada no livro de atas para ser rubricada e assinada pelos membros do OA pela ordem indicada na ata e, subsequentemente, pelo Secretariado do OA, sempre que tenha estado presente na reunião.
4. O conjunto das atas é autuado e paginado de modo a facilitar a sucessiva inclusão de novas atas e impedir o seu extravio, ficando o livro de atas guardado ao cuidado da unidade da estrutura ou do Colaborador com essa incumbência.
5. Todos os pedidos de cópia e/ou extrato certificado de ata deverão ser dirigidos ao Presidente do OA.

## **CAPÍTULO V**

### **INTERACÇÕES INTERNAS E EXTERNAS**

#### **Artigo 21º**

##### **Interações Internas e Externas do OA**

1. Sem prejuízo das interações que possam ser desencadeadas entre cada um dos Órgãos Sociais e Estatutários com os demais e com os seus eventuais e respetivos Conselhos e Comitês na decorrência do exercício das suas funções, compete ao OA, enquanto órgão executivo da Caixa Agrícola, desencadear e impulsionar a generalidade das interações que sejam ou contribuam para ser corolário de uma gestão sã e prudente e para uma cultura organizacional pautada pelos mais elevados padrões de exigência ética assentes nos valores e princípios de atuação adotados no GCA.
2. Compete ao OA a realização das necessárias interações com o Organismo Central, respondendo tempestivamente aos pedidos que lhe sejam dirigidos e cumprindo e fazendo cumprir as orientações por ele dimanadas, designadamente em sede de conduta e cultura organizacional.
3. Também compete ao OA a realização de todas as demais interações com entidades externas, sejam os demais Supervisores, Associações representativas do Sector ou dos Trabalhadores, Entidades Oficiais, Judiciais, Administrativas, bem como com órgãos de comunicação social.
4. O OA pode solicitar o apoio e coadjuvação de qualquer um dos Órgãos Sociais e Estatutários da Caixa Agrícola, bem como do Organismo Central para levar a cabo qualquer uma das interações a que se refere o número anterior.
5. O OA pode delegar em Colaboradores da Caixa Agrícola qualquer uma das interações a que se referem os números anteriores.

## **Artigo 22º**

### **Interações com os demais Órgãos Sociais e Estatutários**

1. Compete ao OA informar atempadamente todos os Órgãos Sociais e Estatutários das suas decisões e/ou das decisões dos Supervisores que tenham ou possam ter relevância para o exercício das competências específicas de cada Órgão Social e Estatutário, competência que o OA poderá delegar, querendo, em qualquer Colaborador da Caixa Agrícola.
2. Igualmente compete ao OA informar, regularmente, os Órgãos Sociais e Estatutários das matérias que possam estar em curso e que devam ser acompanhadas e/ou tomadas em conhecimento por qualquer um desses referidos órgãos.
3. No exercício das competências a que se refere o número anterior, quer o Presidente do OA, quer qualquer um dos membros do OA, poderão solicitar a admissão das suas presenças em reunião de qualquer um dos Órgãos Sociais ou Estatutários da Caixa Agrícola, a fim de prestar os esclarecimentos e/ou efetuar os pontos de situação sobre matérias e/ou temas estruturantes que estejam em curso ou em preparação.

4. Sem prejuízo do disposto no número anterior, as informações e comunicações do OA a que se referem os números 1 e 2 supra, bem como o dever genérico decorrente do artigo anterior, poderão ser tramitadas através de comunicações escritas de correio eletrónico dirigidas ao Presidente de cada um dos demais Órgãos Sociais ou Estatutários, bem como, nos casos em que não seja exigível essa formalidade, através de meros contactos telefónicos.
5. O OA poderá solicitar, desde que justificadamente, a qualquer um dos Órgãos Sociais ou Estatutários que, no exercício das suas respectivas competências específicas legais ou estatutárias, aprecie, com carácter de urgência e prescindindo da tramitação regulamentar específica, algum tema e/ou assunto que exija rápida e célere decisão e/ou atuação do OA, na salvaguarda dos interesses da Caixa Agrícola, do SICAM e/ou do GCA.
6. Sem prejuízo do disposto no número quatro do artigo anterior, o OA, no exercício das competências a que se referem os números anteriores, poderá solicitar o apoio de qualquer Colaborador da Caixa Agrícola, a fim de agilizar as interações necessárias, delegando-lhe as necessárias competências para tanto.
7. Nas suas interações com o OF, compete ao OA, por intermédio do seu Presidente, ou membro do OA incumbido para o efeito:
  - a) Coordenar com o Presidente do OF as suas atividades, de modo a que se definam os assuntos relativamente aos quais a presença do Presidente do OA nas reuniões do OF se mostra de particular relevância e vice-versa;
  - b) Remeter ao Presidente do OF as agendas das reuniões do OA, quando aquele as solicitar;
  - c) Solicitar ao Presidente do OF, quando tenha por oportuno, as agendas das reuniões do OF e divulgá-las aos demais membros do OA.
8. O OA poderá, ainda, sempre que promova as avaliações periódicas e independentes previstas na subalínea xii) da alínea h) do nº 3 do Artigo 9º do presente Regulamento, consultar o OF no sentido de verificar se este Órgão pretende igualmente promover as suas avaliações quanto à sua conduta e valores, em articulação com as do OA.

## **Artigo 23º**

### **Interações do OA com as Empresas Participadas**

A Caixa Agrícola acompanhará, através das interações do OA com o Organismo Central e com os Órgãos de Administração e de Fiscalização de cada uma das Empresas Participadas, a sua respetiva atividade, solicitando e recebendo, diretamente, informação sobre a mesma, podendo ser chamada a participar nos seus órgãos sociais e estatutários,

cabendo-lhe, nesse caso, designar o ou os membros do OA que exercerão essas funções em representação da Caixa Agrícola.

## **CAPÍTULO VI**

### **VICISSITUDES SUPERVENIENTES**

#### **Artigo 24º**

##### **Incompatibilidades**

1. Para além de outras especificadamente aplicáveis, os membros do OA estão sujeitos ao regime de incompatibilidades previsto no artigo 23º do RJCAM e no Artigo 398º do CSC.
2. Sem prejuízo da competência do OA e do OF para avaliar e verificar da eventual existência de situações de incompatibilidade de qualquer um dos membros do OA com funções executivas, estes são pessoalmente responsáveis pela verificação permanente da ausência de qualquer circunstância capaz de gerar uma situação de incompatibilidade com o exercício das suas funções e de, detetando-a, a comunicar de imediato ao Presidente do OA.
3. Qualquer membro que tenha dúvidas quanto à verificação de uma situação de incompatibilidade em relação a si ou a qualquer outro membro do OA deve expô-la ao Presidente, o qual dará início ao processo de verificação junto do OA.
4. O processo de verificação a que se refere o número anterior processa-se no seio de reunião do OA, da qual se terá de ausentar o membro visado, sendo analisada, pelos demais membros, a situação apresentada.
5. Caso o OA, assim reunido, necessite de mais elementos e/ou documentos adicionais para tomar a sua decisão e/ou de solicitar parecer a qualquer estrutura da Caixa Agrícola ou da Caixa Central, se necessário, será providenciada a recolha desses dados, por qualquer dos membros do OA ou pelo Secretariado do OA, deliberando o OA quando disponha de todos os elementos necessários e suficientes para tanto.
6. Concluindo-se pela existência de uma situação de incompatibilidade para o exercício do cargo, o Presidente comunicá-lo-á ao visado que, caso seja possível, poderá sanar a situação que gera a incompatibilidade ou, não sendo possível, apresentará renúncia ao cargo.

7. Não optando o visado por nenhuma das opções possíveis, decorridos que estejam cinco (5) dias sobre a data da comunicação a que se refere o número anterior, o Presidente comunicará ao Presidente do OF e ao Presidente da Mesa da Assembleia da Geral a situação de incompatibilidade detetada, a fim de que seja declarada a caducidade do cargo, bem como para que se proceda à comunicação à Caixa Central prevista no nº 3 do Artigo 23º do RJCAM.

## **Artigo 25º**

### **Conflitos de Interesses e Transações com Partes Relacionadas**

1. Cada um dos membros do OA está obrigado a salvaguardar os interesses da Caixa Agrícola, do SICAM e do GCA, não devendo prosseguir quaisquer interesses pessoais no âmbito das suas funções, bem como agir, a todo o tempo, de forma a prevenir o surgimento de conflitos de interesses, qualquer que seja a sua natureza e efetuando uma adequada gestão dos que possam vir a surgir.
2. À prevenção, comunicação e sanção de conflitos de interesses é aplicável a PPCI, sem prejuízo das disposições legais e regulamentares aplicáveis, em especial o disposto nos artigos 85º, 86º e 109º do RGICSF.
3. Cada um dos membros do OA deverá, sem demoras injustificadas, informar o Presidente sobre quaisquer circunstâncias suscetíveis de conduzir ou que tenham já conduzido a um conflito de interesses, competindo ao Presidente desencadear o processo de gestão de conflito de interesses, previsto na PPCI.
4. Esta obrigação aplica-se igualmente ao Presidente do OA, pelo que, em tal eventualidade, deverá ser tal informação comunicada aos restantes membros do OA, tal como previsto na PPCI.
5. Sempre que qualquer matéria a ser alvo de apreciação, deliberação e/ou mera tomada de conhecimento em reunião do OA possa determinar qualquer conflito de interesses, deverá o membro do OA solicitar, de imediato e antes do início da apreciação dessa matéria, a sua saída da reunião, só devendo à mesma retornar, quando o assunto esteja encerrado, alheando-se em absoluto do mesmo.
6. Qualquer membro que tenha dúvidas quanto à verificação de uma situação de conflitos de interesses em relação a si ou a qualquer outro membro do OA deve expô-la ao Presidente do OA, o qual dará início ao processo de verificação junto do OA, aplicando-se, com as devidas adaptações, o disposto nos números 4 e 5 do artigo anterior.

7. O disposto nos números 3 a 6 do presente artigo aplica-se, com as devidas adaptações, sempre que qualquer um dos membros do OA identifique qualquer circunstância suscetível de configurar ou conduzir a uma transação com parte relacionada, nos termos definidos na PPCI.
8. Cada um dos membros do OA deverá, nos termos previstos na PPCI, entregar à Caixa Agrícola e manter atualizada a sua declaração de conflitos de interesses e de partes relacionadas.

### **Artigo 26º**

#### **Acumulação de cargos**

1. Sempre que qualquer um dos membros do OA pretenda exercer novo cargo de administração ou de fiscalização em instituição não pertencente ao GCA deverá informar tal pretensão ao Presidente com a antecedência mínima de quarenta (40) dias sobre a data prevista para o início das funções a serem exercidas em acumulação.
2. O OA requererá ao Banco de Portugal, nos termos do disposto no Artigo 7º da Instrução nº 23/2018 autorização para a solicitada acumulação, salvo se a mesma lhe suscitar, desde logo, dúvidas quanto à sua admissibilidade legal e regulamentar, designadamente em sede de poder gerar qualquer incompatibilidade para o exercício do cargo e/ou perda de independência, caso em que solicitará a prévia avaliação por facto superveniente pela Comissão de Avaliação, aplicando-se, nesse caso, o disposto nos números quatro e cinco do artigo seguinte.
3. Caso o Banco de Portugal não venha a autorizar a acumulação de funções, ficará vedada a acumulação de funções solicitada.

### **Artigo 27º**

#### **Avaliação de adequação**

1. Os membros do OA estão obrigados a comunicar ao Presidente qualquer facto superveniente que altere as informações prestadas à Caixa Agrícola em sede de avaliação de adequação para o exercício do cargo.

2. A obrigação a que se refere o número anterior aplica-se igualmente ao Presidente, pelo que, em tal eventualidade, deverá ser tal informação comunicada ao membro do OA a que se refere supra o nº 2 do Artigo 10º, o qual informará desse facto os demais membros do OA.
3. Para o efeito do disposto nos números anteriores, os membros do OA deverão autoavaliar, regular e ciclicamente, verificando se mantêm e dispõem dos requisitos de adequação a que se referem os Artigos 30º e seguintes do RGICSF e se encontram especificados no Anexo II da PISAAMOAF.
4. Recebida qualquer comunicação de membro do OA, o Presidente, ou se a ele se referir, o membro do OA a que se refere supra o nº 2 do Artigo 10º, solicitará à CAV a reavaliação por facto superveniente.
5. Caso a CAV conclua, na sequência dessa reavaliação, pela inadequação do membro do OA, poderá este, se possível, optar por sanar a situação que gera a inadequação ou pela renúncia ao cargo.
6. Caso o membro do OA não optar por qualquer uma das possibilidades a que se refere o número anterior no prazo concedido pela CAV, compete a esta desencadear o processo a que se refere o Artigo 32º do RGICSF.
7. Sem prejuízo do disposto nos números anteriores, pelo menos uma vez a meio do mandato, a CAV deve, nos termos da PISAAMOAF, desencadear o processo de avaliação regular, a fim de verificar a manutenção de todos os requisitos de adequação de cada um dos membros do OA e do órgão de administração, enquanto coletivo.

## **CAPÍTULO VII**

### **SUBSTITUIÇÕES**

#### **Artigo 28º**

#### **Substituições**

1. Compete ao Presidente comunicar ao Presidente do OF e ao Presidente da Mesa da Assembleia Geral a falta definitiva de qualquer membro do OA e a consequente necessidade da sua substituição.
2. A falta definitiva de qualquer membro do OA é declarada no seio de reunião do órgão em função de:
  - a) Morte, incapacidade e/ou indisponibilidade superveniente para o exercício de funções;



- b) A ausência a (10) dez reuniões, seguidas ou interpoladas;
- c) A caducidade da designação decorrente da superveniência de alguma das inelegibilidades e/ou incompatibilidades previstas na Lei e nos Estatutos;
- d) Cancelamento do registo no Banco de Portugal, designadamente por, em sede de reavaliação de adequação ou de avaliação por facto superveniente, o membro do OA ter deixado de preencher os requisitos de adequação necessários para o exercício do cargo e a sua manutenção no exercício de funções.

## **CAPÍTULO VIII**

### **PRIVACIDADE E SIGILO**

#### **Artigo 29º**

#### **Confidencialidade, Sigilo Bancário e Protecção de Dados de Terceiros**

1. Os membros do OA estão sujeitos ao dever de sigilo a que se referem os artigos 78º e seguintes do RGICSF.
2. O dever a que se refere o número anterior mantém-se após a cessação de funções.
3. As matérias tratadas e deliberadas no seio do OA e dos seus Conselhos e Comités executivos ou consultivos são de natureza confidencial, só podendo ser comunicadas a quaisquer terceiros nos termos previstos na lei, nos Regulamentos, nos Estatutos, nos Normativos Vinculativos em vigor no GCA e no presente Regulamento Interno e desde que esteja assegurado que esses terceiros assumirão o compromisso de sigilo e de confidencialidade nas matérias que com eles sejam partilhadas pelo OA.
4. Em caso de dúvida sobre a tramitação e comunicação das matérias tratadas no seio do OA ou dos seus Conselhos e Comités executivos ou consultivos, compete a qualquer membro suscitar a questão junto do Presidente que poderá decidir em conformidade e/ou, querendo, submeter a deliberação do OA em plenário.
5. Para efeitos do disposto neste artigo só não são considerados terceiros os membros dos Órgãos Sociais e Estatutários da Caixa Agrícola, seus Colaboradores e membros da Direcção de Topo, em regime de vínculo laboral ou de prestação de serviços, bem como o Organismo Central e qualquer outro Supervisor.

6. As violações dos deveres de sigilo e de confidencialidade a que os membros do OA estão adstritos são puníveis nos termos da lei penal, sendo a conduta comunicada à CAV, para o desencadear de avaliação de adequação por facto superveniente.
7. Os membros do OA obrigam-se a cumprir os Normativos e as Políticas de Protecção de Dados e Privacidade do GCA com vista à cabal protecção dos dados pessoais a que tenham acesso, devendo, designadamente:
  - a. adotar os mecanismos de segurança ali previstos para dispositivos e suportes de dados móveis;
  - b. utilizar exclusivamente no exercício das suas funções os endereços que lhe estão atribuídos nos servidores de correio eletrónico da Caixa Agrícola.

### **Artigo 30º**

#### **Protecção de Dados**

1. A Caixa Agrícola trata e protege os dados pessoais de cada um dos membros do OA, nos termos do disposto na lei e na regulamentação em vigor.
2. Os dados pessoais dos membros do OA destinam-se a três finalidades essenciais: (i) cumprimento das obrigações legais e regulamentares da Caixa Agrícola em sede de divulgação interna e externa dos elementos essenciais da sua identificação; (ii) tramitação da sua avaliação de adequação, obtenção do Parecer do Artigo 10º do RJCAM por parte da Caixa Central e da autorização para o exercício de funções emanada pelo Banco de Portugal, bem como ulteriores registos no Supervisor e na Conservatória do Registo Comercial; (iii) processamento das suas remunerações.
3. Os fundamentos jurídicos em que assenta o tratamento de dados pessoais dos membros do OA, efetuado pela Caixa Agrícola são essencialmente dois: (i) cumprimento de obrigações legais e regulamentares e (ii) execução de contrato em sentido amplo (mandato social).
4. Os dados pessoais destinados às avaliações de adequação são integralmente partilhados com o Banco de Portugal, com a CAV, com os Colaboradores da Caixa Agrícola que, em cada momento, secretariem a CAV, o OA e/ou o OF ou exerçam funções em unidades ou áreas de estrutura em que tenham de ter acesso a esses dados, com o OA e com o Presidente da Mesa da Assembleia Geral e são parcialmente partilhados, no que por Lei é exigível, com qualquer Associado da Caixa Agrícola e com a Conservatória do Registo Comercial ou com qualquer autoridade judicial ou administrativa que, nos termos da lei ou munida de mandado, exija a sua consulta e/ou disposição.

5. Os dados pessoais destinados à tramitação e processamento das remunerações são partilhados integralmente com a DCRH e, no que por lei é exigível, com as autoridades administrativas e fiscais, designadamente Segurança Social e Autoridade Tributária.
6. Todos os dados pessoais dos membros do OA são partilhados com o CAS, enquanto subcontratante da Caixa Agrícola de serviços de natureza informática e tecnológica, bem como com o Organismo Central do SICAM.
7. Todos os dados pessoais dos membros do OA estão arquivados, informaticamente, pelo CAS, bem como, em suporte papel e/ou suporte tecnológico, na Caixa Central e na Caixa Agrícola.
8. Os membros do OA podem exercer os seus direitos de acesso, retificação, apagamento, portabilidade, oposição e limitação do tratamento dos seus dados pessoais, sempre e nos termos em que os requisitos legais previstos no Regulamento Geral sobre a Protecção de Dados se encontrem cumpridos, podendo igualmente apresentar reclamação perante a autoridade de controlo competente, que em Portugal é a Comissão Nacional de Protecção de Dados, obtendo mais informações sobre estes direitos e o seu exercício através da consulta do sítio do Crédito Agrícola, acedível em <https://www.creditoagricola.pt/institucional/rgpd>.
9. Para exercício dos seus direitos, os membros do OA podem fazê-lo, por escrito, através de correio eletrónico para o endereço [protecaodedados@creditoagricola.pt](mailto:protecaodedados@creditoagricola.pt).

## **CAPÍTULO IX**

### **DISPOSIÇÕES FINAIS**

#### **Artigo 31º**

##### **Publicidade**

O presente Regulamento Interno será publicado, após a sua aprovação, nas páginas de *intranet* (CAIS) do Crédito Agrícola, sendo atualizado sempre que haja alterações aprovadas nos termos do disposto no artigo 2 supra.

## ANEXO I

### Constituição do OA Triénio de 2024/2026.

**Cargo: Presidente do Conselho de Administração**

**Nome completo:** Rui Manuel Capelo Gomes

**Funções Executivas**

**Telemóvel:** 965397570

**E-mail:** rgomes@creditoagricola.pt

**Cargo: Vogal do Conselho de Administração**

**Nome completo:** Manuel Francisco Fura Nunes Jorge

**Funções Executivas**

**Telemóvel:** 919703853

**E-mail:** mjorge@creditoagricola.pt

**Cargo: Vogal do Conselho de Administração**

**Nome completo:** António Carneiro de Moura

**Funções Executivas**

**Telemóvel:** 966616245

**E-mail:** acmoura@creditoagricola.pt

**Cargo: Vogal do Conselho de Administração**

**Nome completo:** Tiago de Sousa Marto Falcão e Silva

**Funções Executivas**

**Telemóvel:** 918171502

**E-mail:** tiagofsilva@creditoagricola.pt

**ANEXO II**

**CONSELHOS E COMITÉS CONSULTIVOS DO OA**